

## Bulletin de la TPRA

L'été 2011 est enfin parmi nous au grand plaisir de tous. Le soleil et l'arrivée des températures chaudes ont été un soulagement pour la plupart d'entre nous, surtout après le printemps que le pays et tout le continent nord-américain ont connu.

Pour la première fois depuis très longtemps, le pays au complet a dû faire face aux mêmes difficultés d'est en ouest. Les températures fraîches et humides ont retardé les semis au printemps et, dans certains cas, certaines zones n'ont pas pu être semées du tout pour 2011.

### Table des matières ...

Message du président.....	Page couverture
Suivi sur les activités de la Table pancanadienne de la relève agricole.....	2
Message de la directrice générale.....	2
L'équipe de la TPRA.....	3/4
Programme Step-Up.....	4
AGA-PLC .....	5
Organisations provinciales de relève agricole...	5
L'avenir de l'approvisionnement alimentaire....	6
Nouvelles de la TPRA.....	6
L'équipe de la TPRA - Coordonnées.....	7
Événements à venir.....	7
Commanditaires.....	couvercle & 6

Ce ne fut pas exactement les conditions que nous aimons observer au pays, mais nous n'avions pas le choix d'y faire face. Toutefois, comme la situation était la même dans toutes les régions du pays, tous les agriculteurs étaient dans le même bateau, ce qui s'est reflété dans les marchés. On a ainsi observé des hausses majeures dans les prix des denrées et, une fois de plus, le débat des cultures alimentaires versus les cultures énergétiques s'est ranimé. Certaines de ces craintes ont toutefois été tempérées par le rapport du USDA qui révélait qu'il s'agissait des plus grandes superficies semées depuis que l'on tient des registres. J'ai utilisé le mot « tempéré », car plusieurs obstacles persistent et devront être surmontés avant que les cultures se retrouvent dans le silo et puissent être commercialisées.

Au cours des derniers mois, la TPRA a été très active dans plusieurs domaines. J'aimerais féliciter notre nouvelle directrice générale, Guenette Bautz, pour le temps et les efforts qu'elle a consacrés à l'organisation. Le fait de joindre un groupe de jeunes agriculteurs volontaires au milieu du printemps pourrait sembler une tâche presque impossible, mais ce ne fut pas le cas. Grâce à son expérience antérieure et à ses connaissances, Mme Bautz a été en mesure de travailler à la réalisation de nos objectifs stratégiques.

Elle a notamment été en relation avec le groupe des 4 H et le Conseil canadien de la gestion d'entreprises agricoles pour mettre en œuvre un programme de mentorat. Ce programme offre des ressources qui permettent de faire entrer en contact des mentors et des mentorés dans tout le pays. Nous avons estimé qu'il s'agissait là d'une initiative à laquelle il était important de participer afin de permettre aux jeunes agriculteurs de trouver des moyens d'accéder à des partenariats ou de devenir gestionnaires de leurs exploitations, ou encore d'aider les nouveaux agriculteurs à s'établir en agriculture tout en réduisant au minimum leurs risques.

Je sais que certains ont été attristés par le fait que Cedric Macleod s'est retiré de la gestion du groupe. J'aimerais remercier Cedric pour toutes les heures qu'il a consacrées à l'organisation alors qu'il était directeur général intérimaire. C'est grâce à lui que l'assemblée générale annuelle de 2011 s'est passée sans anicroche. Merci, Cedric. Maintenant, Cedric nous quitte pour de bon. Nous avons été chanceux de profiter de ses compétences dans la direction et la prestation des ateliers sur les PGO pour 2011-2012. Nous avons bien hâte de revoir son beau sourire au cours des ateliers de l'automne lorsque la récolte sera terminée.

Je souhaite à tous un été agréable et amusant et de bons préparatifs pour la prochaine récolte.

Justin Beck



La Table pancanadienne  
de la relève agricole  
C.P. 24  
Middle Lake, Sask.  
S0K 2X0

Numéro sans frais : 1 888 416-2965  
Tél. : 306 367-4628  
Téléc. : 306 367-2403  
Courriel : info@cyff.ca

[www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)



## Suivi sur les activités de la Table pancanadienne de la relève agricole

Au cours des prochains mois, la TPRA s'engage à poursuivre la mise en place d'une équipe dynamique regroupant les organisations de relève agricole au Canada. Dans cette optique, des activités additionnelles de rayonnement seront organisées en vue de renforcer les liens du réseau à l'échelle nationale.

Le nouveau plan stratégique et les documents relatifs aux politiques du conseil d'administration se révèlent très utiles pour établir et réaliser les objectifs de l'organisation, tout en facilitant l'aide accordée à la relève au Canada. D'autres améliorations stimulantes sont en cours.

La TPRA se réjouit de participer au programme de mentorat « Step Up », soutenant ainsi le Conseil canadien de la gestion d'entreprises agricoles dans sa diffusion d'information aux membres canadiens. Le programme Step Up représente une occasion unique et avantageuse pour les jeunes de la relève en leur donnant la possibilité d'expérimenter au quotidien les postes de gestion et les fonctions de diverses exploitations tout en étant encadrés par un mentor. Les mentors et mentorés qui souhaitent participer sont invités à poser leur candidature pour participer au programme de mentorat Step Up et à communiquer avec le bureau du CCGEA pour obtenir plus de détails.

Le site Web fait actuellement l'objet d'une révision afin de rafraîchir son apparence et de mettre à jour son contenu. On s'attend à ce que le site Web de la TPRA soit mis à jour et pleinement fonctionnel au début de l'automne en anglais et en français.

La planification préliminaire est en cours pour l'Assemblée générale annuelle 2012 qui aura lieu à Halifax, en Nouvelle-Écosse. La rencontre aura pour thème « Dynamiser nos membres » et aura lieu du 17 au 21 février 2012.

La prochaine assemblée générale annuelle sera sans aucun doute un événement dynamique avec des conférenciers de marque qui attireront sûrement beaucoup de participants. D'autres informations sur l'assemblée seront diffusées au cours des prochains mois. Les organisations provinciales peuvent également s'attendre à recevoir une trousse sur le choix des délégués pour l'AGA 2012 par courriel au cours de l'automne.

Des demandes de financement provincial 2011-2012 ont récemment été transmises aux organisations affiliées à la TPRA au Canada. La TPRA se réjouit de continuer à soutenir financièrement les organisations provinciales de relève agricole, ainsi que par d'autres moyens dont le réseautage.

Les membres dévoués de l'équipe de la TPRA se sont engagés à représenter l'organisme de manière positive en participant à des réunions, en collaborant avec les organisations provinciales et en

tentant de renforcer l'organisation au bénéfice des producteurs agricoles du Canada.

La TPRA continuera à fournir des mises à jour informatives, des séminaires, à soutenir les organisations provinciales, les fonctions de gestion, de prise de décision ainsi que d'autres moyens de soutien. En outre, avec un nouveau format de bulletin et un mode de distribution élargi, nous continuons à travailler de manière à accroître notre visibilité, et à semer l'enthousiasme et la vitalité parmi la relève.



### Message de la directrice générale

Je suis très heureuse de travailler avec un groupe dynamique de jeunes agriculteurs dirigeants au sein du conseil d'administration de la Table pancanadienne de la relève agricole. C'est un véritable plaisir pour moi que d'aider l'équipe à atteindre ses objectifs stratégiques et j'aime beaucoup les tâches que j'ai à accomplir à titre de directrice générale de l'organisation. La TPRA est un organisme en plein essor qui déborde de possibilités et d'objectifs louables pour aider les jeunes entrepreneurs de notre pays prospère. C'est un honneur pour moi de faire partie de ce groupe en pleine croissance.

Étant une productrice agricole moi-même, je comprends bien les réussites et les difficultés que les jeunes agriculteurs rencontrent dans le cadre de la gestion quotidienne de leur exploitation. Mon mari et moi, ainsi que nos enfants, exploitons une ferme de la troisième génération où nous élevons du bétail et cultivons des céréales et des oléagineux. Inspirée par mon expérience et ma passion pour l'agriculture, je poursuis l'objectif de promouvoir les mesures coopératives importantes pour la relève agricole afin de leur assurer un avenir prospère.

J'aimerais remercier chaleureusement M. Cedric MacLeod pour tout le temps qu'il a consacré à l'organisation de la TPRA à titre de directeur général intérimaire. Cedric a fait un merveilleux travail auprès de la TPRA et m'a fourni une aide et un soutien exceptionnel au cours de mon stage de transition dans ce poste. Je suis heureuse de vous informer que Cedric continuera d'être membre de l'équipe de la TPRA à titre de coordinateur de l'atelier sur les PGO. C'est avec plaisir que nous allons de nouveau travailler avec Cedric au cours des ateliers sur les PGO auprès des producteurs.

J'ai hâte aussi de rencontrer bon nombre d'entre vous, nos producteurs agricoles, ainsi que nos représentants des organismes provinciaux, nos partenaires, commanditaires et représentants du gouvernement au cours des prochains mois. Ces rencontres se feront dans le cadre de réunions au sein de l'industrie, de colloques et d'événements publics. J'incite tout le monde à communiquer avec moi pour discuter de l'organisation ou de tout sujet relié à l'agriculture.

Je souhaite aux producteurs de la relève agricole du Canada une récolte abondante et sans anicroche.

Guenette Bautz





### **Justin Beck, président**

Je suis producteur de porcs et de céréales en Nouvelle-Écosse où j'exploite une ferme avec mon père et ma mère. J'éleve des porcs de qualité supérieure et je cultive du grain. Je fais partie de la TPRA depuis sept ans. Au cours des quatre dernières années, j'ai été administrateur pour la région de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve et je suis actuellement président du conseil d'administration.

La TPRA a pour mandat d'éduquer les jeunes agriculteurs et de leur procurer des possibilités de réseautage. La TPRA forme également les jeunes producteurs dans les domaines de la gouvernance de conseil d'administration, le développement de politiques et des fonctions de relation auprès du gouvernement. C'est pour ces raisons que j'ai consacré temps et énergie à la croissance de la TPRA, puisque son mandat est en lien avec des enjeux qui seront déterminants pour la réussite future de l'industrie agricole.

### **Ian Richardson, ex-président**

J'habite à Cormack, Terre-Neuve, et j'exploite une ferme laitière de 100 vaches tout en cultivant 500 acres avec mon épouse, Angie, et ma fille, Mackenzie.

Je suis actuellement ex-président et j'ai siégé au conseil d'administration pendant sept ans; les trois dernières années, j'étais président de la TPRA. Je me suis joint à la Table, parce que je crois sincèrement que nous pouvons, à titre de jeunes agriculteurs, faire beaucoup pour améliorer la vie des gens au sein de l'industrie agricole. Trop souvent, nous nous sentons seuls sans savoir à qui s'adresser et la TPRA constitue un réseau important dans ce temps-là.

### **Heather Fulton, représentant de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve-Labrador**

J'ai grandi sur une petite ferme laitière à Stewiacke, en Nouvelle-Écosse, et je continue d'y travailler. En compagnie de mes parents, j'exploite une ferme laitière de 50 Holsteins; j'éleve également des génisses et nous cultivons environ 150 acres de terre.

Depuis février 2011, je représente la Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve-et-Labrador au sein du conseil d'administration de la TPRA. J'ai choisi de faire partie du conseil d'administration, car je souhaite ardemment organiser et faire la promotion des programmes utiles qui m'ont permis d'acquérir des habiletés pour devenir une meilleure gestionnaire agricole et un chef de file en milieu rural.

Je connais très bien les difficultés et les possibilités que l'agriculture nous offre. Les programmes de la TPRA m'enthousiasment et ce sera un grand plaisir de vous représenter au cours de l'année à venir.

### **Jonathan Stockall, représentant du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard**

Je suis jardinier maraîcher dans la capitale du Nouveau-Brunswick, où je vends des fruits et légumes frais ainsi que du sirop d'érable

pendant toute l'année. Je proviens d'une ferme de quatrième génération qui est actuellement en transition pour acquérir l'exploitation de mon grand-père.

Je suis directeur régional de la TPRA pour le Nouveau-Brunswick et l'Île-du-Prince-Édouard. J'ai décidé de faire partie du conseil d'administration de la TPRA, car je crois aux objectifs de la TPRA.

J'ai également reçu beaucoup de la Table pancanadienne et je crois fermement que je peux m'investir davantage dans l'organisation pour aider encore plus de jeunes agriculteurs comme la TPRA m'a moi-même aidé.

### **Joe Dickenson, représentant de l'Ontario et du Québec**

Je possède une ferme bovine et de culture commerciale à Oil Springs, en Ontario, et j'ai également quelques vaches à la ferme laitière de mes parents à Sarnia.

Je suis très fier d'être membre du conseil d'administration de la TPRA depuis décembre 2008 à titre de représentant de l'Ontario et du Québec. Je me suis joint au conseil d'administration, car j'ai observé plusieurs groupes provinciaux qui ont démarré et je crois que mon expérience à l'échelle provinciale peut être utile. Je crois également qu'il est important de continuer nos relations et nos échanges avec nos groupes provinciaux affiliés.

### **Bradley Schiltroth, représentant du Manitoba, de la Saskatchewan et des Territoires du Nord-Ouest**

Je représente la Saskatchewan, le Manitoba et les Territoires du Nord-Ouest. J'exploite actuellement une ferme dans le nord-est de la Saskatchewan où nous cultivons des céréales et des oléagineux.

Je suis membre de la TPRA depuis environ 2005, ainsi qu'un membre actif de la SYA. Il a été très stimulant pour moi d'observer un groupe provincial prendre son envol. Il s'agit d'un groupe très dynamique de jeunes agriculteurs qui travaillent ensemble qui nous démontre à quel point il peut être intéressant de faire partie de l'industrie agricole lorsqu'on fait preuve d'une bonne attitude. La TPRA regroupe une communauté de membres qui partage un grand amour de l'agriculture et je suis très heureux d'en faire partie.

J'en profite pour vous remercier de prendre le temps d'examiner le site Web de la TPRA afin de mieux comprendre ses activités et ses objectifs. Je vous souhaite une très bonne récolte et soyez prudents

### **Kerry Froese, représentant de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et du Territoire du Yukon**

Étant donné que je suis producteur de poulets à griller, je participe à l'association des producteurs de poulets de la Colombie-Britannique, de la BC Poultry Association et du conseil agricole de la Colombie-Britannique. Après m'être rendu à une assemblée générale annuelle de la TPRA en 2007, je suis revenu en Colombie-Britannique en me demandant pourquoi notre province n'avait pas sa propre...





## L'équipe de la TPRA (suite)

organisation de relève agricole. Je me suis ensuite rendu auprès du conseil agricole de la province pour travailler à démarrer la BCYF dont je suis actuellement président.

Il s'agit de ma deuxième année au conseil d'administration de la TPRA à titre de représentant de la Colombie-Britannique, de l'Alberta et du Yukon. Je suis également vice-président de la TPRA cette année et j'apporte mon expérience de participation au sein de différents conseils d'administration et d'associations en Colombie-Britannique.

J'ai l'air de quelqu'un de bien occupé. La raison pour laquelle je m'implique autant est liée à ma grande passion pour l'agriculture et pour mes trois enfants à la maison. L'agriculture est plus que mon travail, c'est ce que je suis et je veux que l'agriculture au Canada soit prospère lorsque mes enfants seront prêts à prendre la relève.

### Cain Vangel, membre actif

Je suis un nouvel agriculteur et je démarre à partir de presque rien ici au Yukon. Nous avons une petite ferme biologique principalement axée sur l'élevage du poulet et du dindon.

Il s'agit de ma première année à titre de membre actif au sein du conseil d'administration de la TPRA. J'ai participé à quelques événements de la Table que je trouvais toujours très utiles et inspirants, non seulement en raison des informations pertinentes qui y étaient présentées, mais également à cause du calibre des autres jeunes agriculteurs ainsi que de leur passion et de leur enthousiasme à exploiter des fermes prospères au Canada. Je crois que ce groupe nous offre des possibilités extraordinaires de rassembler les jeunes agriculteurs d'une manière qui profite aux individus ainsi qu'à l'industrie agricole dans son ensemble.

Je suis fier de siéger au conseil d'administration et je souhaite contribuer à la réussite et à la croissance de la TPRA.

Table pancanadienne de la relève agricole et le concours des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada s'unissent pour lancer conjointement le tout nouveau programme de mentorat STEP UP. Le programme STEP UP est un stage d'apprentissage qui permet de jumeler ceux qui planifient ou envisagent une carrière agricole avec un gestionnaire agricole expérimenté, afin qu'ils puissent apprendre les aspects importants de la gestion de l'entreprise agricole dans un contexte pratique.

Pour les mentorés, le programme STEP UP offre les possibilités suivantes :

Apprendre tout en gagnant de l'argent. Vous pouvez acquérir de nouvelles aptitudes et capacités en apprenant auprès des meilleurs représentants et en pouvant gagner un certain salaire au même moment!

Se créer un vaste réseau de contacts et augmenter sa confiance en soi et sa motivation.

Élargir ses horizons et accroître son expérience. Ainsi, par exemple, Simone estime que son expérience de mentorés au programme STEP UP 2010 lui a offert la possibilité d'acquérir une « perspective réaliste de l'énergie et de l'engagement nécessaires pour organiser une exploitation agricole afin qu'elle soit fonctionnelle. Cela lui a également donné l'occasion de travailler avec un agriculteur compétent qui aimait enseigner et ce fut une expérience très profitable. »

La participation au programme STEP UP à titre de mentor présente également des avantages, notamment :

Partager sa passion et ses connaissances, et contribuer de manière significative et durable à la carrière d'un futur agriculteur.

Acquérir de nouvelles perspectives.

Recevoir une rémunération de 2 000 \$.

Êtes-vous prêt pour le programme Step Up?

Pour vous inscrire, consulter le site Web du programme STEP UP à [www.farmcentre.com](http://www.farmcentre.com) et ne tardez pas! Nous acceptons les demandes d'inscription dès maintenant pour les mentors et les mentorés!

Pour plus d'informations, communiquer avec :

Jennifer Hardy-Parr, coordonnatrice du programme STEP UP

Téléphone : 1 888 232-3262, poste 0

Courriel : [stepup@cfbmc.com](mailto:stepup@cfbmc.com)

Financé en partie par :



## PROGRAMME DE MENTORAT STEP UP

Canadian Farm Business Management Council  
The only farm management resource centre you will need



Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole  
Le site en gestion agricole dont vous ne pourrez vous passer



Canadian Young Farmers' Forum  
La Table pancanadienne de la relève agricole



Pour rejoindre l'enthousiasme à l'expérience!

7 juin 2011 – OTTAWA (ONTARIO) – Le Conseil canadien de la gestion d'entreprises agricoles, le Conseil des 4 H du Canada, la



Agriculture and Agri-Food Canada

Agriculture et Agroalimentaire Canada

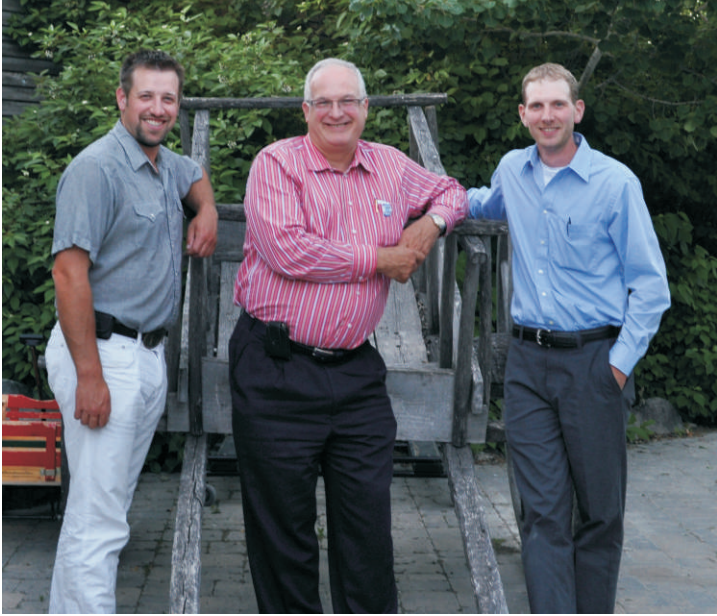
[www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)

Growing Forward  
A federal-provincial-territorial initiative





## Producteurs laitiers du Canada AGA-PLC



Joe (TRPA)  
Richard Doyle (PLC Directeur exécutif)  
Glendon ( MB producteur)

Joe Dickenson, membre du conseil d'administration de la TPRA, a récemment participé à l'Assemblée annuelle des producteurs laitiers du Canada, tenue à Winnipeg, au Manitoba. Cette année, l'assemblée annuelle avait pour thème « La durabilité de la ferme à la table ». Les délégués des producteurs laitiers et des membres d'autres secteurs de l'agriculture ont fait des exposés sur des exemples de la manière selon laquelle l'industrie laitière fait face à la nécessité de la durabilité en agriculture ainsi que les méthodes utilisées pour réclamer des interventions en vue d'améliorer les pratiques quotidiennes à la ferme. Au cours de la table ronde du matin intitulée « Comment la future politique agricole peut-elle positionner les agriculteurs canadiens comme chefs de file en production alimentaire durable? », pour présenter les enjeux et les possibilités de l'industrie laitière de même que du secteur agricole en général, qui permettraient d'améliorer la durabilité, particulièrement en ce qui a trait à l'environnement. Toutefois, comme l'ont souligné les participants à la Table ronde de l'après-midi dans le cadre de la séance intitulée « Les valeurs de développement durable et les pratiques appliquées, l'argumentaire », l'adoption de pratiques durables à la ferme peut aider les agriculteurs à améliorer leur durabilité économique également.



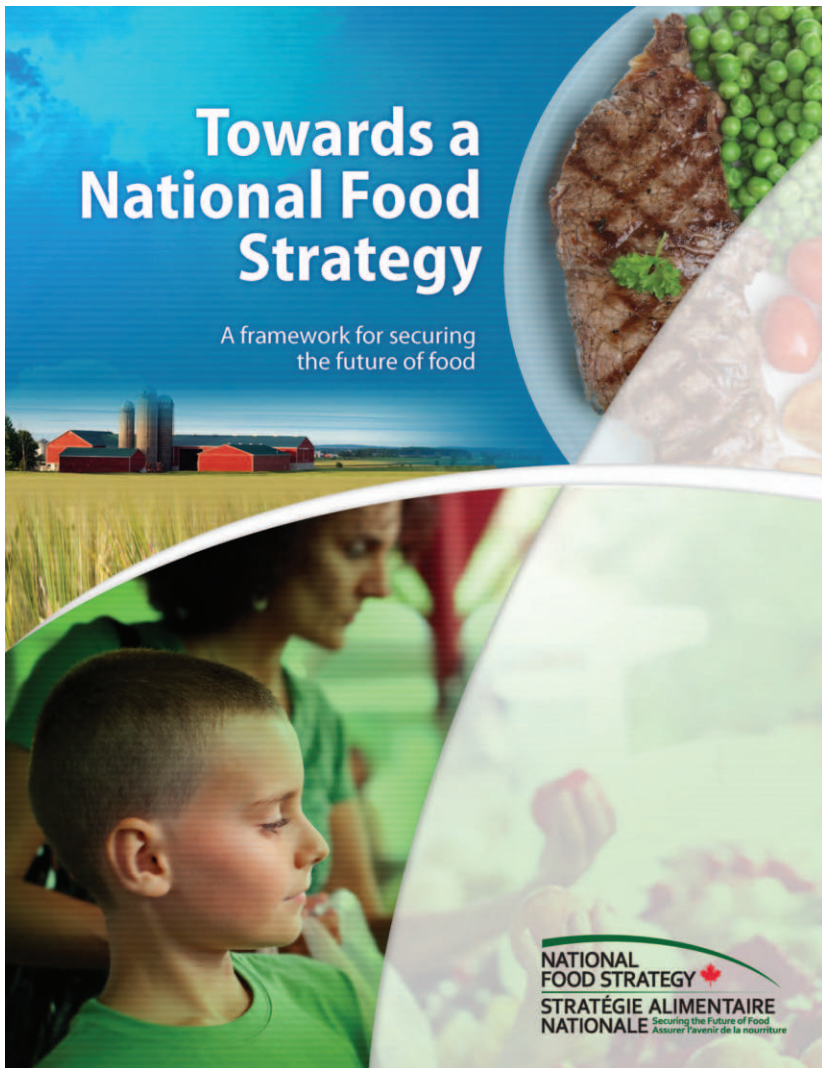
### Organisations provinciales de relève agricole affiliées à la TPRA

Newfoundland and Labrador Young Farmers Forum  
Young Farmers of Prince Edward Island  
Nova Scotia Young Farmers Forum  
New Brunswick Young Farmers Forum  
La FRAQ - Federation de la relève agricole du Quebec  
Junior Farmers' Association of Ontario  
Keystone Agriculture Producers  
Saskatchewan Young Ag-Entrepreneurs  
Future Agriculture Business Builders  
BC Young Farmers





## L'avenir de l'approvisionnement alimentaire



La Stratégie alimentaire nationale offre une vision pour l'avenir de l'agriculture et de l'alimentation au Canada. Elle met l'accent sur les besoins à long terme et reconnaît que les solutions de fortune et à court terme ne suffisent pas pour relever les défis qui perdurent ou qui évoluent. L'industrie a fait un premier pas afin de trouver des solutions plus élargies pour la chaîne de valeur, qui tiennent compte de tous les aspects de celle-ci, allant de la promotion des marques de commerce canadiennes et de modes de vie sains à la durabilité de la croissance économique et des écosystèmes. La Stratégie alimentaire nationale, ou SAN, a été formulée par l'industrie de l'agriculture et de l'agroalimentaire afin d'assurer l'adoption d'une approche plus holistique et plus stratégique vis-à-vis de la nourriture et de l'agriculture et pour répondre aux besoins du système d'approvisionnement alimentaire et aux besoins des générations futures, ainsi que de la communauté internationale.

La SAN a pour but d'aider à guider l'élaboration des politiques et s'articule autour de neuf objectifs stratégiques que le système d'approvisionnement alimentaire doit atteindre pour nourrir une population croissante, tant au Canada qu'ailleurs dans le monde, et pour pouvoir être géré de façon durable.

Consulter le site <http://www.cfa-fca.ca/programs-projects/national-food-strategy>

Pour en savoir davantage : [nfs@cfafca.ca](mailto:nfs@cfafca.ca)



## Nouvelles de la TPRA - AUTOMNE 2011

Si vous souhaitez partager des informations avec les membres et les partenaires de la TPRA, veuillez nous faire parvenir vos articles, informations ou des renseignements sur des événements à venir au bureau de la TPRA. La date limite pour les nouvelles du bulletin de l'automne est le 12 octobre 2012.



## L'équipe de la TPRA

Justin Beck, président  
463 Hwy 221, RR#1  
Kingston (Nouvelle-Écosse) B0P 1R0  
Cellulaire : 902 847-5961  
jbeck@nsac.ca

Kerry Froese, vice-président  
Représentant régional de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et des Territoires du Yukon  
28666 Huntingdon Road  
Abbotsford (Colombie-Britannique)  
V4X 1A38  
Cellulaire : 604 835-2176  
kfroese302@shaw.ca

Heather Fulton, représentante régionale de Terre-Neuve-Labrador et de la Nouvelle-Écosse  
840 Riverside Road  
Fort Ellis (Nouvelle-Écosse)  
B0N 2J0  
Cellulaire : 902 986-1724  
heather\_c\_fulton@hotmail.com

Brad Schiltroth, représentant régional du Manitoba, de la Saskatchewan et des Territoires du Nord-Ouest  
C.P. 188  
Aylsham (Saskatchewan)  
S0E 0L0  
Bureau : 306 873-4967  
bschiltroth@yahoo.ca

Jonathan Stockall, représentant régional de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick  
Fernhill Farm  
Fredericton (Nouveau-Brunswick)  
E3C 1S3  
Cellulaire : 506 471-0200  
Jonathan\_stockall@hotmail.com

Joe Dickenson, représentant régional du Québec et de l'Ontario  
RR # 1  
Brigden (Ontario)  
N0N 1B0  
Cellulaire : 519 312-0454  
joe@dickensonfarms.com

Cain Vangel, membre actif  
28 Logan Road  
Whitehorse (Territoires du Yukon)  
Y1A 5X6  
Cellulaire : 867-336-2697  
cain@thefarmgate.ca

Ian C. Richardson, ex-président  
405 Veterans Drive  
Cormack (Terre-Neuve)  
A8A 2R7  
Cellulaire : 709 636-1270  
[ian\\_1414@hotmail.com](mailto:ian_1414@hotmail.com)

Cedric MacLoed  
Coordonnateur des ateliers sur les PGO  
200-480, rue Queen  
Fredericton (Nouveau-Brunswick)  
E2B 1B6  
Bureau : 506 472-8033  
Cellulaire : 506 260-0872  
Courriel : [cedric@macleodagronomics.com](mailto:cedric@macleodagronomics.com)

Guenette Bautz  
Directrice générale  
C.P. 24  
Middle Lake (Saskatchewan)  
S0K 2X0  
Num. sans frais : 888 416-2965  
Numéro local : 306 367-4628  
Courriel : [info@cyff.ca](mailto:info@cyff.ca)



## ÉVÉNEMENTS À VENIR

Êtes-vous prêts à être DYNAMISÉS?

Planifier votre participation à l'AGA de la TPRA sous le thème « Dynamiser nos membres ».

L'assemblée aura lieu à Halifax, en Nouvelle-Écosse, du 17 au 21 février 2012. L'ordre du jour est construit de manière à dynamiser les chefs de file de la relève pour demain, tout en profitant des charmes de la ville d'Halifax. Des conférenciers inspirants, des présentations sur la gestion d'entreprise agricole, des visites de fermes, des ateliers motivateurs, du réseautage et des activités sociales, tout y est pour que l'AGA 2012 soit un événement mémorable, rafraîchissant et dynamisant. Notez cette date à votre agenda! D'autres détails seront affichés sur le site Web de la TPRA au cours des prochains mois.

MONSANTO



Agriculture and Agri-Food Canada

Agriculture et Agroalimentaire Canada

[www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)

