



## Canadian Young Farmers' Forum

### La Table pancanadienne de la relève agricole

#### BULLETIN DE LA TPRA Printemps 2011

##### Dans ce numéro :

Message du président..... P.1

Message du directeur général  
intérimaire..... P.2

Présentation de la nouvelle directrice  
générale de la TPRA ..... P.2

Les priorités de la relève..... P.3

Programme de formation professionnelle  
..... P.3

Plan stratégique de la TPRA ..... P.4

#### Message du président

C'est avec plaisir que je m'adresse à vous à titre de président de la Table pancanadienne de la relève agricole (TPRA) pour la première fois depuis l'assemblée générale annuelle tenue à Winnipeg. Comme vous le savez, le conseil d'administration de la TPRA a été très occupé au cours des derniers mois. Le conseil envisage par ailleurs avec enthousiasme les mois à venir au cours desquels il s'efforcera d'accomplir, au nom de ses membres, la nouvelle mission de la TPRA, c'est-à-dire *former de jeunes dirigeants agricoles et alimenter le réseau dynamique de la relève*.

Le conseil d'administration s'est particulièrement attardé à l'embauche de personnel et à la production d'un document d'orientation stratégique qui guidera nos activités au cours des prochaines années. Je remercie d'abord Ian Richardson pour son dévouement à titre de président de la TPRA au cours des trois dernières années. Nous nous réjouissons par ailleurs qu'il continue de participer à la TPRA à titre d'ex-président. J'aimerais également remercier Rod Scarlett qui a passé six ans au sein de l'organisation et lui souhaiter bonne chance dans ses nouvelles fonctions de directeur général du Conseil canadien du miel. En fin, je souhaite la bienvenue à Heather Fulton et Cain Vangel, qui se sont joints récemment au conseil d'administration de la TPRA.

Je me réjouis également de travailler avec Guenette Bautz qui vient d'être nommée directrice générale de la TPRA et avec qui nous mettrons en œuvre les priorités décrites dans le plan stratégique de la Table. Je crois que nous n'avons jamais été en aussi bonne position de servir efficacement nos membres. Guenette Bautz apporte un lot de connaissances et d'expérience à notre groupe et nous sommes heureux de l'accueillir.

Au cours des 12 prochains mois, nous allons intensifier nos efforts pour offrir du soutien et de l'encouragement aux provinces. De nouvelles possibilités d'interaction avec vos collègues agriculteurs de votre province et des autres provinces seront offertes. Nous sommes également heureux d'annoncer la poursuite de notre partenariat avec MacLeod Agronomics Ltd., en ce qui a trait aux ateliers sur les Pratiques optimales de gestion (POG), ainsi que pour le développement d'un plus grand nombre d'ateliers de perfectionnement.

Je suis très heureux d'avoir été élu au poste de présidence et je me réjouis de faire partie de la TPRA au cours de cette période charnière. Notre réussite dépendra de notre capacité à travailler ensemble vers un objectif commun qui est de bâtir un secteur agricole rentable et stimulant que nous sommes appelés à diriger. Ce sera un plaisir pour moi de travailler avec vous à l'atteinte de ce but.

Justin Beck  
*Président, Table pancanadienne de la relève agricole*

#### Pour nous joindre

Courriel : [info@cyff.ca](mailto:info@cyff.ca)

Site Web : [www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)

Tél. : 1 888 416-2965

## Merci à nos commanditaires!



## Message du directeur général intérimaire

L'année financière 2010-2011 de la TPRA a été marquée par le progrès. Comme on peut le constater dans ce bulletin, le conseil d'administration a travaillé consciencieusement durant toute l'année en votre nom pour faire progresser la recherche et la reconnaissance de la TPRA dans tout le Canada. Ce fut un réel plaisir pour moi de travailler pour le conseil d'administration et pour les membres de la TPRA à titre de directeur général intérimaire depuis la fin décembre 2010. L'accomplissement de cette tâche prestigieuse au nom de mes amis et collègues a été une expérience très enrichissante.

J'aimerais également féliciter le conseil d'administration et tous les délégués à l'assemblée générale annuelle pour leur professionnalisme et leur engagement en matière d'éducation. Il y avait un certain nombre de jeunes et nouveaux visages dans l'assemblée qui ont souligné à quel point ils avaient été inspirés par leurs échanges avec ce groupe dynamique d'agriculteurs d'avant-garde qui partage leur enthousiasme et leur espoir en l'avenir. L'esprit de votre groupe est également une source d'inspiration pour moi. J'ai eu l'occasion, à quelques reprises, de sortir des salles de réunion en étant rempli de respect pour ce que chacun de vous accomplissez chaque jour sur vos fermes. J'étais fier de faire partie d'un groupe de professionnels si engagés et si compétents. Je vous remercie également pour votre soutien et votre encouragement. Je souhaite vivement continuer à partager vos réussites et vos obstacles sans cesser d'aller de l'avant.

Cedric J. MacLeod  
*Directeur général intérimaire, Table pancanadienne de la relève agricole*

## Présentation de la nouvelle directrice générale de la TPRA

Le conseil d'administration de la TPRA se réjouit de vous annoncer qu'une nouvelle directrice générale est entrée en fonction le 12 avril 2011 pour superviser les activités de la Table.

La TPRA accueille donc avec plaisir Guenette Bautz à titre de directrice générale. Madame Bautz est très impliquée dans le milieu agricole, à titre personnel et professionnel. Elle vit et travaille, avec son conjoint et leurs enfants, sur une ferme d'élevage bovin et caprin près de Middle Lake, en Saskatchewan, qui produit aussi des grains et des oléagineux. En 2006, le couple a eu l'honneur d'être mis en nomination pour l'agriculteur de l'année de la Saskatchewan.

Guenette Bautz possède une vaste expérience dans la gestion et la coordination de conseils d'administration et elle nous apporte en plus sa passion pour le milieu agricole. Tout cela constitue certainement un atout pour la TPRA puisque nous souhaitons intensifier notre présence au sein du secteur agricole canadien.

## Photos de notre AGA 2011



**Paul et Monica Minzenmayer, conférenciers à l'AGA, « L'expérience du Texas ».**



**Earl Geddes, directeur général de l'Institut international du Canada pour le grain (IICG) avec Kerry Froese**



**L'ensemble de l'équipe de la TPRA à Nyhof Dairy aux Îles-des Chênes, Manitoba**



**Le conseil d'administration nouvellement élu de la TPRA. De gauche à droite : Jonathan Stockall, Heather Fulton, Kerry Froese, Justin Beck, Joe Dickenson, Cain Vangel et Brad Schiltroth (absent : Ian Richardson).**

## Les priorités de la relève

Des ateliers d'échanges auprès de petits groupes et de gros groupes ont été organisés dans le cadre de l'assemblée générale annuelle 2011 de la TPRA dans le but de recueillir des informations sur ce dont la relève agricole canadienne a besoin pour réussir dans le contexte commercial actuel.

Durant trois jours, les délégués à l'assemblée ont établi ce qu'ils considèrent comme les 10 principaux obstacles à la réussite de leurs entreprises. Chaque point a été analysé par de petits groupes qui ont ensuite donné verbalement un compte-rendu de leur discussion au reste de l'assemblée. Les conclusions des discussions en petits groupes ont été consignées et résumées dans un rapport que l'on peut consulter sur le site Web de la TPRA à [www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)

Les points suivants constituent ce que la TPRA désignera désormais comme les 10 principaux obstacles à la réussite de la relève agricole canadienne. Ces obstacles serviront de points de départ pour les programmes de formation professionnelle des deux prochaines années. Veuillez prendre note que les points ne sont PAS présentés en ordre de priorité.

1. Problèmes de communication au sein de l'unité de gestion familiale
2. Mise en vigueur de changements au sein d'une équipe de gestion compétente
3. Gestion des ressources humaines
4. Sensibilisation à la gestion financière et compréhension
5. Positionnement sur le marché, demandes des détaillants, stratégie de marque et informations sur les marchés
6. Durabilité du milieu rural
7. Planification successorale et transition
8. Planification agricole proactive, projection, formulation d'objectifs pour les 5 à 10 prochaines années
9. Accès à l'information, programmes et services techniques
10. Accès aux terres et aux ressources

Si vous avez des commentaires ou des questions à ce sujet, ou sur les points énumérés plus haut, n'hésitez pas à nous les transmettre par courriel à l'adresse suivante : [info@cyff.ca](mailto:info@cyff.ca), **Objet : Les 10 principaux obstacles à la réussite.**

## Suivi sur les programmes de formation professionnelle

La TPRA s'efforcera de mettre en place un programme complet de formation professionnelle au cours de l'année qui vient. Le programme sera surtout axé sur les ateliers relatifs aux pratiques optimales de gestion (POG). D'autres thèmes importants, comme la formation du conseil d'administration en matière de gouvernance et la formation sur les relations avec les médias, seront également abordés.

La TPRA envisage d'organiser quelques séances de suivi sur les POG et de former des nouveaux groupes sur les POG au pays, au cours de l'année financière 2011-2012. Si vous souhaitez participer à l'une de ces séances de formation, que vous souhaitez obtenir plus d'information ou que vous vous interrogez sur la façon dont la TPRA pourrait aider votre province à concevoir et mettre en place des projets conjoints de formation professionnelle, communiquez avec le siège social de la TPRA.

## L'équipe de la TPRA

**Justin Beck, président**

**Kerry Froese, vice-président**

*Représentant régional de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et des Territoires du Yukon*

**Ian Richardson, ex-président**

**Joe Dickenson**

*Représentant régional du Québec et de l'Ontario*

**Heather Fulton**

*Représentante régionale de Terre-Neuve et Labrador, et de la Nouvelle-Écosse*

**Brad Schiltroth**

*Représentant régional du Manitoba, de la Saskatchewan et des Territoires du Nord-Ouest*

**Jonathan Stockall**

*Représentant régional de l'île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick*

**Cain Vangel**

*Membre actif*

**Guenette Bautz**

*Directrice générale*

## Document sur le plan stratégique de la TPRA et les politiques du conseil d'administration

Le conseil d'administration de la TPRA, avec la collaboration de ses membres avant et pendant l'assemblée générale annuelle, a préparé un plan stratégique détaillé pour orienter les activités de l'organisation au cours de cette période de croissance critique. Une synthèse des principaux concepts décrits dans le plan stratégique est présentée. On peut consulter le document complet sur le site de la TPRA à [www.cyff.ca](http://www.cyff.ca)

**Vision de l'organisation :** *Offrir des possibilités d'action aux Canadiens qui œuvrent au sein d'un secteur agricole rentable et stimulant.*

**Mission de l'organisation :** *Former de jeunes dirigeants agricoles et alimenter le réseau dynamique de la relève.*

### Valeurs organisationnelles : Qualités fondamentales de la TPRA

1. Honnêteté
2. Enthousiasme
3. Proactivité
4. Crédibilité
5. Organisation

### Domaines principaux d'activités

Au cours des deux prochaines années, le conseil d'administration, le directeur général et les fournisseurs de service en matière de formation chercheront à concentrer leurs activités dans les cinq principaux domaines suivants :

1. Soutien aux organisations provinciales de relève agricole  
*But :* La TPRA doit faire en sorte que les organisations affiliées provinciales et territoriales de la relève soient rigoureuses et enthousiastes et collaborent ensemble et avec l'organisation afin d'atteindre les objectifs stratégiques prioritaires de cette dernière.
2. Stratégie de communication  
*Bit :* Le message de la TPRA doit être clair, concis et de portée est nationale; il doit être transmis efficacement à ses membres et aux intervenants par le biais de médias appropriés.
3. Gouvernance du conseil d'administration de la TPRA  
*But :* Le conseil d'administration de la TPRA doit guider cette dernière à réaliser ses priorités stratégiques.
4. Gestion des ressources  
*But :* La TPRA doit utiliser efficacement ses ressources et les développer en vue de maximiser les résultats de l'organisation.
5. Éducation  
*But :* La TPRA doit fournir des ressources efficaces pertinentes en matière de formation professionnelle afin d'accroître la capacité de la relève agricole à prospérer au sein d'une industrie en pleine évolution.